



**ПРИКАЗ**

20.12.2021

г. Казань

**БОЕРЫК**

№ 143/2021-0

О выделении квотируемого  
рабочего места для  
трудоустройства инвалида

Во исполнение Постановления Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан от 06.09.2021 № 3 «Об установлении работодателям, расположенным на территории Республики Татарстан, квоты для трудоустройства инвалидов и количества резервируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на 2022 год», в соответствии с Законом Республики Татарстан от 24 июля 2006 года № 60-ЗРТ «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите», постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.05.2007 № 170 «Об утверждении положения о порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Татарстан» (в редакции постановлений Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.07.2015 № 524, от 18.03.2020 № 201) п р и к а з ы в а ю :

1. Выделить рабочее место для трудоустройства инвалида в соответствии с установленной квотой по должности «уборщик производственных и служебных помещений» отдела административно-хозяйственного обеспечения – 1 штатная единица.

2. Ежемесячно в срок с 25 числа текущего месяца по 27 число текущего месяца представлять в государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Кировского района»:

информацию о выполнении установленной квоты и имеющихся вакансиях для приема на работу инвалидов (приложение №1);

сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) (приложение №2).

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Б.М.Юнусов

Приложение № 1 к приказу  
государственного бюджетного  
учреждения «Республиканский центр  
мониторинга качества образования»  
от 20.12.2021 № 143/2021-0  
(приложение № 4 к Положению о  
порядке квотирования о порядке  
квотирования рабочих мест для  
инвалидов у работодателей,  
осуществляющих деятельность на  
территории Республики Татарстан,  
утверждено постановлением КМ РТ от  
4 мая 2007 г. № 170 «Об утверждении  
положения о порядке квотирования  
рабочих мест для трудоустройства  
инвалидов у работодателей,  
осуществляющих деятельность на  
территории  
Республики Татарстан  
(в редакции постановлений КМ РТ  
от 06.12.2014 № 954, от 18.07.2015  
№ 524)

В центр занятости населения  
(города, района)

Информация  
о выполнении установленной квоты и имеющихся вакансиях  
для приема на работу инвалидов  
за \_\_\_\_\_ месяц \_\_\_\_\_ года

Наименование работодателя: \_\_\_\_\_  
(наименование работодателя в соответствии с учредительными документами)  
Ф.И.О. руководителя: \_\_\_\_\_  
Юридический адрес: \_\_\_\_\_  
Адрес (место нахождения): \_\_\_\_\_  
Номер контактного телефона: \_\_\_\_\_  
Среднесписочная численность работников на начало отчетного периода: \_\_\_\_\_ человек.  
Количество рабочих мест, выделяемых по квоте: \_\_\_\_\_  
Количество специально созданных рабочих мест для трудоустройства инвалидов:  
Трудоустроено на рабочие места в счет квоты \_\_\_\_\_, в т.ч. на специально  
созданные рабочие места: \_\_\_\_\_.  
Выбыло с рабочих мест в счет квоты \_\_\_\_\_, в т.ч. со специально созданных  
рабочих мест: \_\_\_\_\_.

КОПИЯ  
ВЕРНА

### Список трудоустроенных инвалидов

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Номер и дата приказа о приеме на работу	Трудоустроено			Наименование профессии (специальности), должности
			По направлению центра занятости населения	Самостоятельно	на специально созданное рабочее место	

### Информация об имеющихся вакансиях

№ п/п	Наименование профессии (специальности), должности	Размер заработной платы	Режим работы (нормальная продолжительность рабочего времени, ненормированный рабочий день, работа в режиме «гибкого» рабочего времени, сокращенная продолжительность рабочего времени, сменная работа, вахтовым методом)	Характер работы (постоянная, временная, по совместительству, сезонная, надомная)	Дополнительные требования	Количество вакансий	Количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов (вакансий)
1							

«    »    20    г.

Работодатель: \_\_\_\_\_  
(подпись)                      (Ф.И.О.)

М.П.

Исполнитель: \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

тел.:



КОПИЯ  
ВЕРНА



Приложение № 2 к приказу  
государственного бюджетного  
учреждения «Республиканский центр  
мониторинга качества образования»  
от 20.12.2021 № 173/2021-0  
(приложение № 10, утверждено  
приказом Министерства труда и  
социальной защиты Российской  
Федерации от 19 февраля 2019 г № 90 н  
«Об утверждении форм бланков личного  
дела получателя государственных услуг  
в области содействия занятости  
населения»)

Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)  
Наименование юридического лица/индивидуального предпринимателя/физического лица (нужное подчеркнуть)

Адрес места нахождения \_\_\_\_\_  
Адрес фактического места нахождения \_\_\_\_\_  
Номер контактного телефона \_\_\_\_\_  
Фамилия, имя, отчество (при наличии) представителя работодателя \_\_\_\_\_  
Проезд (вид транспорта, название остановки) \_\_\_\_\_  
Организационно-правовая форма юридического лица \_\_\_\_\_  
Форма собственности: государственная, муниципальная, частная (нужное подчеркнуть)  
Численность работников \_\_\_\_\_  
Вид экономической деятельности (по ОКВЭД) \_\_\_\_\_  
Социальные гарантии работникам: медицинское обслуживание, санаторно-курортное обеспечение, обеспечение детскими дошкольными учреждениями, условия для приема пищи во время перерыва (нужное подчеркнуть)  
Иные условия \_\_\_\_\_

Наименование профессии (специальности), должности	Квалификация	Необходимое количество работников	Характер работы (постоянная, временная, по совместительству, сезонная, надомная, дистанционная)	Заработная плата (доход) от до	Режим работы		Профессионально-квалификационные требования, образование, дополнительные навыки, опыт работы	Дополнительные пожелания к кандидатуре работника	Класс условий труда/предоставление дополнительных социальных гарантий работнику	Квотируемое рабочее место	Прием по результатам конкурса на замещение вакансии
					нормальная продолжительность рабочего времени, ненормированный рабочий день, работа в режиме гибкого рабочего времени, сокращенная продолжительность рабочего времени, сменная работа, вахтовым методом	начало - окончание работы					
1	2	3	4	5	6	7	9	10	11	12	13

«    »    20    г.

Работодатель (его представитель)

(подпись)

(Ф.И.О.)

М.П.

КОПИЯ  
ВЕРНА

